

Åpenhetsloven – Årlig Redegjørelse for Kamperhaug

Organisasjonsstruktur

Kamperhaug består av Kamperhaug Invest AS som holdingselskap, med to operasjonelle datterselskaper: Kamperhaug Utvikling AS og Kamperhaug Boligutvikling AS.

- **Kamperhaug Invest AS:** Fungerer som et passivt holdingselskap uten direkte engasjement i daglig drift eller utviklingsprosjekter. Det eier aksjer i konsernets øvrige selskaper.
- **Kamperhaug Boligutvikling AS:** Ansvarlig for eierskap og utvikling av boligprosjekter, fra tomteerverv til ferdigstillelse.
- **Kamperhaug Utvikling AS:** Håndterer all personalforvaltning og tilbyr tjenester til Kamperhaug Boligutvikling AS.

Virksomhetsmodell

Vår forretningsmodell fokuserer på kjøp og utvikling av attraktive tomteområder for bygging av boliger. Vi håndterer regulerings- og prosjekteringsfasene internt og samarbeider med lokale underentreprenører for bygging. Dette tillater oss å kontrollere viktige deler av verdikjeden og sikrer bred fagkompetanse blant våre ansatte, som er essensielt for suksessfulle prosjekter.

Kamperhaugs retningslinjer for Åpenhetsloven

For å overholde Åpenhetsloven har vi etablert følgende retningslinjer og prosedyrer:

- **Etiske Retningslinjer:** Disse retningslinjene definerer vår tilnærming til etisk forretningsførsel og respekt for menneskerettigheter gjennom hele vår virksomhet og leverandørkjede.
- **Leverandørerkjøring:** Krevder at leverandører forplikter seg til å overholde våre standarder for menneskerettigheter og arbeidsforhold.
- **Menneskerettighetspolicy:** Basert på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, forplikter denne policyen oss til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å identifisere, forebygge og redusere negative effekter på menneskerettigheter.

Prosedyrer for varsling av kritikkverdige forhold

Vi har implementert klare prosedyrer for varsling av kritikkverdige forhold. Alle ansatte er oppfordret til å rapportere slike forhold umiddelbart, enten til kontoransvarlig eller direkte til Arbeidstilsynet.

Identifiserte utfordringer og tiltak

Selv om vi stort sett har hatt et positivt samarbeid med våre anerkjente lokale leverandører, har våre nylige aktsomhetsvurderinger avdekket at vår innsikt i arbeidsforhold og menneskerettighetspraksis, spesielt i de lavere nivåene av vår leverandørkjede, ikke alltid er fullstendig. For å adressere disse utfordringene, intensiverer vi samarbeidet med våre leverandører for å sikre at de implementerer nødvendige tiltak for å overvåke og forbedre forholdene hos underleverandører. Dette inkluderer krav om gjennomsiktighet, ansvarlighet, og støtte i implementeringen av tiltak for å forebygge brudd på arbeidsvilkår og menneskerettigheter.

Vårt mål er å fremme en ansvarlig og bærekraftig leverandørkjede som respekterer menneskerettigheter og bidrar til positive sosiale og miljømessige resultater.